

PERFORMANCE CONSULTANT SA

Conseil en ressources humaines

Gestionnaire compensation et benefits H/F

Notre mandant :

Une importante entreprise industrielle de la place genevoise

Descriptif de poste :

- Développer et assurer la cohérence de la politique de rémunération et des avantages sociaux du groupe au sein des filiales étrangères
- Etablir la cartographie complète des prestations des cadres du groupe à l'étranger
- Assister la direction dans les procédures administratives de recrutement et de relocalisation du personnel
- Mettre en place une politique et des procédures visant à garantir une cohérence dans le traitement des cadres à l'étranger (conditions salariales; prestations de prévoyance; prestations d'assurance, décès, invalidité, soins médicaux; autres avantages)
- Echanger avec les directions RH et Finance des filiales à l'étranger
- Lancer les appels d'offres auprès de prestataires et négocier les conditions
- Collaborer avec les experts dans le domaine légal, fiscal, de l'assurance et financier
- Contrôler l'application des principes définis par le groupe
- Accompagner les responsables des filiales dans leurs missions

Profil recherché :

- Formation suisse dans le domaine de la Finance, des RH ou des Sciences Sociales
- 5 ans d'expérience minimum dans un rôle similaire en Suisse
- Bonnes connaissances des assurances sociales
- De langue maternelle française, excellente maîtrise de l'anglais
- Parfaite maîtrise des outils informatiques usuels
- Domicile en Suisse

Qualités requises :

- Goût prononcé pour les chiffres
- Esprit analytique et synthétique
- Orientation client très développée
- Sens de la confidentialité
- Sens des responsabilités
- Rigueur et bonne résistance au stress

Type de contrat : CDI

Taux d'activité : 100%

Date d'entrée : à convenir

Discrétion absolue garantie dans nos démarches

Seront contactés uniquement les candidats dont le profil correspond aux critères de notre mandant

Consultant responsable du mandat : Kerstin Leterme

Ref : KL2122392318